

DYFODOL GWERTH BRWYDRO AMDANO



EIN GOFYNION

YMATEB CENEDLAETHOL Y CYFLOGWYR

Mynd i'r afael â scandal
cytundebau dros dro

YN ERBYN

Adnabod a mynd i'r afael â
llwyth gwaith gormodol

YN ERBYN

Mynd i'r afael â'r **bwloch cyflog
rhwng y rhyweddau**

YN ERBYN

Darparu **cynnydd cyflogau**
termau real

YN ERBYN

Bydd y cyflogwyr yn parhau i **WRTHWYNEBU** tan i ni fod **O BLAID**
Os dydych chi'n cefnogi ein galwadau, pleidleisiwch drostynt

PLEIDLEISIWCH O BLAID TMYND AR STREIC



PLEIDLEISIWCH O BLAID GWEITHREDU HEB FYND AR STREIC



UCU

University and College Union
Undeb Prifysgol a Choleg Cymru

*Peidiwch â gadael i eraill bleidleisio - rhaid bod o leiaf
50% yn pleidleisio neu ni fydd modd i ni weithredu*

www.ucu.org.uk/hepay

DYFODOL GWERTH BRWYDRO AMDANO

Mae anghydraddoldeb yn rhemp yn addysg uwch. Mae'r sector yn dibynnu ar fwy na 100,000 o staff dros dro ond yn gwneud braidd dim i wella diogelwch a statws eu swyddi. Mae mwy na 80% o aelodau UCU yn dweud bod eu llwyth gwaith wedi cynyddu yn y ddwy flynedd ddiwethaf. Mae'r bwlch cyflog rhwng y rhyweddau yn sownd ar fwy na 10%. Mae cyflogau wedi methu â chyd-fynd â chwyddiant.

MAE'R CYFLOGWYR YN GWRTHOD

Eto i gyd mae'r cyflogwyr yn gwrthod dod i gytundeb cenedlaethol i fynd i'r afael â'r problemau brys hyn. Eu hunig ymateb yw gosod cynnydd cyflog annigonol o 2% a chynnig hyd yn oed mwy o drafodaethau anrhwymol eto ar gytundebau dros dro, llwyth gwaith a'r bwlch cyflog rhwng y rhyweddau.

BLAENORIAETHAU ANGHYWIR

Wrth i wariant ar adeiladau godi, gweddillion gynyddu ac uwch reolwr gael cyflogau hyd yn oed mwy, mae'r UCU yn credu bod blaenoriaethau'r cyflogwyr yn gwbl anghywir. Y staff sy'n gwneud prifysgol yr hyn ydyw, ond mae'r cyflogwyr yn gwrthod eistedd gyda'r UCU a chytuno ar ymagwedd genedlaethol ar fynd i'r afael â'r annhegwch a'r anghydraddoldeb rydym wedi'u canfod.

MAE ANGEN POB PLEIDLAIS

Yn ôl y gyfraith, mae angen i 50% fynd ati i bleidleisio mewn unrhyw bleidlais cyn y bydd modd i'r aelodau weithredu'n ddiwydiannol i ddarbwylllo'r cyflogwyr i newid eu barn. Yn y bôn, er y byddwn ni'n parhau i bwysu am welliannau lleol, heb weithredu o'r fath gan aelodau'r UCU bydd y cyflogwyr yn parhau i wrthod cytundeb cenedlaethol ar y problemau allweddol sy'n effeithio ar y sector.

Mae'r UCU wedi ymrwymo i frwydro dros bob pleidlais ond mae angen eich help chi. Os ydy'r anghydraddoldeb a'r annhegwch yn addysg uwch yn bwysig i chi, sicrhewch eich bod chi'n bwrw eich pleidlais - ac anogwch eich cydweithwyr i wneud yr un peth. I ddarllen mwy ewch i: www.ucu.org.uk/hepay

PLEIDLEISIWCH O BLAID MYND AR STREIC



PLEIDLEISIWCH O BLAID GWEITHREDU HEB FYND AR STREIC



HEB YMAELODI? Ymunwch â ni: www.ucu.org.uk/join