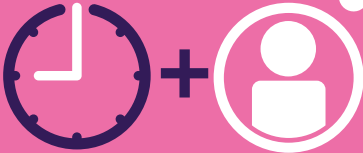


**1. CYFLOG**



**RPI a 3% ychwanegol**  
(cyfanswm o 5.2% o Ragfyr 2019)  
neu isafswm o £3,349



**£10/YR AWR AR GYFER STAFF  
MEWNOL** a Chyflog Byw  
Sylfaenol ar gyfer contractwyr

**3. CYDRADDOLDEB**



**CAU'R BWLCH  
CYFLOG RHYWEDD  
AC ETHNIG**  
gyda chytundebau  
ag iddynt amserlen a  
gweithredoedd penodol



**ARCHWILIAD LLAWN O  
GYFLOG CYFARTAL**  
yn ymwneud â phob nodwedd  
warchoddedig, i'w rannu ag  
undebau llafur y campws

**4. CYTUNDEBAU DROS-DRO**

**Fframwaith i ddileu cyflogaeth ansefydlog. Bydd sefydliadau'n  
creu cynlluniau gweithredu gydag ymrwymïadau i:**



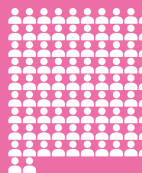
**ROI TERFYN AR  
GYTUNDEBAU DIM  
ORIAU**



**DOD Â STAFF ALLANOL YN  
ÔL I MEWN**  
ar amserlenni penodol



**RHOI TERFYN AR  
DREFNIADAU GWEITHWYR  
AR GYFER STAFF ADDYSGU**  
a gosod cytundebau cyflogaeth  
go iawn yn eu lle



**ADOLYGU'R DEFNYDD O  
DDARLITHWYR SY'N CAEL  
EU TALU FESUL AWR**  
yn y prifysgolion ôl-92



**CYNORTHWYWR  
ADDYSGU  
ÔL-RADDEDIG**  
Rhowch oriau  
wedi'u sicrhau a  
chytundeb gwaith  
go iawn iddyn  
nhw, yn seiliedig ar  
y raddfa gyflog  
genedlaethol



**CYTUNDEBAU RHANNOL**  
Trosglwyddo mwy o staff sy'n  
cael eu talu fesul awr i  
gytundebau rhannol



**GWELLA SICRWYDD SWYDDI**  
a chreu mwy o gytundebau  
pen-ogored ar gyfer  
ymchwilywyr

**2. LLWYTH GWAITH**



**WYTHNOS WAITH 35  
AWR**  
fel sail i'n cytundebau

**YMAGWEDD NEWYDD AR  
REOLI LLWYTH GWAITH**

Mabwysiadu Safonau Rheoli  
Tyndra'r Awdurdod Gweithredol  
Iechyd a Diogelwch, neu gyffelyb



**CYNLLUNIAU GWEITHREDU LLEOL**

I leihau tyndra ac iechyd gwael sy'n  
gysylltiedig â gwaith

**TALIAD I BOB AELOD STAFF**  
mewn cydnabyddiaeth o'r oriau  
rydyn ni wedi'u gweithio

