newyddion UCU University and College Union Undeb Prifysgol a Choleg Cymru news

Sept 2017

Cylchlythyr Rhif 3 yr ymgyrch llwyth gwaith

Yn ystod y pythefnos diwethaf rydym wedi esbonio'r hyn y mae ein haelodau a'n staff yn y sector AB yng Nghymru yn ei feddwl ynglŷn â'u llwyth gwaith, yn seiliedig ar eu hymatebion i'n harolwg o aelodau a'r arolwg o'r gweithlu a gwblhawyd gan Cyngor y Gweithlu Addysg. Yn ogystal â hyn, gwnaethom egluro hanes y Graddfeydd Cyflog Cenedlaethol, y Contract Cenedlaethol a'r Cytundeb Llwyth Gwaith Cenedlaethol i chi.

Bydd y rhifyn hwn o gylchlythyr yr ymgyrch yn esbonio'r broses drafod yng Nghymru, gan ganolbwyntio ar bwy sy'n trafod a pha strwythurau yr ydym yn eu defnyddio er mwyn cynnal y trafodaethau. Yna gobeithio y bydd yr aelodau yn deall pwysigrwydd cyfathrebu drwy e-bost er mwyn cynnal eu telerau ac amodau.

Treuliodd swyddogion Cymru'r haf yn ceisio annog aelodau i gadarnhau eu dewis gyfeiriad e-bost ar hyn o bryd. Ni fu hyn mor llwyddiannus ag yr oeddem wedi gobeithio, felly rydym wedi gofyn i swyddogion cangen gysylltu â'r bobl hynny na wnaethant ateb i ofyn iddynt anfon neges e-bost i'r swyddfa hon er mwyn cadarnhau'r cyfeiriad e-bost y byddant yn dymuno ei gael fel eu dewis gyfeiriad e-bost ar ein system aelodaeth.

Pam bod e-bost sy'n gweithio yn bwysig?

Newsletter No 3 workload campaign

In the past two weeks we have explained what our members and staff in the FE sector in Wales think about their workloads, based on their responses to our membership survey and the workforce survey completed by the Education Workforce Council (EWC). We also took you through the history of the National Pay Scales, the National Contract and the National Workload Agreement.

This edition of the campaign newsletter will explain the negotiating process in Wales, who negotiates and what structures we use to conduct the negotiations. Hopefully, members will then understand why communication via email is so important to maintaining their terms and conditions.

Your Wales officials spent the summer trying to get members to confirm their current preferred email address. This wasn’t as successful as we had hoped, so we have asked branch officers to contact those who failed to reply to ask that they email this office and confirm a working email address that they wish to have as their preferred email address on our membership system.

Why is a working email important?

The new Trade Union Act requires trade unions to get at least 50% of their membership to vote when they ballot on

Mae'r Ddeddf Undebau Llafur newydd yn ei gwneud yn ofynnol i undebau llafur sicrhau bod o leiaf 50% o'u haelodau yn pleidleisio dros weithredu diwydiannol. Cyn iddo gynnal pleidlais statudol o dan y gyfraith, mae Undeb Prifysgolion a Cholegau yn gofyn i ni gynnal pleidlais ymgynghorol er mwyn sicrhau ein bod yn gallu cyrraedd y trothwy o 50% sydd ei angen arnom. Rydym yn cynnal y bleidlais ymgynghorol drwy e-bost. Os nad oes gennym e-bost sy'n gweithio ar gyfer pob aelod ni fyddwn yn gallu sicrhau cyfradd gyfranogi o 50% o leiaf.

Mae angen i ni wybod sut y mae'r aelodau mewn canghennau yn teimlo ynglŷn â'r bleidlais gan ei bod yn ddigon posibl bod angen tynnu canghennau penodol yn ôl o'r bleidlais er mwyn sicrhau bod y bobl sydd eisiau brwydro dros welliannau mewn telerau ac amodau yn gallu gwneud hynny heb gael eu tanseilio gan ganghennau nad ydynt am weithredu'n ddiwydiannol. Pe bai hyn yn digwydd, byddai'n awgrymu i'r cyflogwr nad yw cangen Undeb Prifysgolion a Cholegau yn eu sefydliad yn barod i frwydro dros wella eu telerau ac amodau na'u diogelu hyd yn oed.

Sut mae Undeb Prifysgolion a Cholegau yn penderfynu beth i'w wneud?

Mae Undeb Prifysgolion a Cholegau yn un o'r undebau a gydnabyddir gan ColegauCymru(CC), sef corff y cyflogwyr yng Nghymru. Mae'r **Cytundeb Cydnabod Cenedlaethol** yn nodi'r broses a'r trefniadau a ddefnyddir gennym i drafod yr hawliadau yr ydym yn eu cyflwyno ar eich rhan. Caiff yr hawliadau eu trafod a chytunir arnynt mewn cyfarfod o Bwyllgor Sector Addysg

industrial action. UCU, before it runs a statutory ballot under the law, requires that we do a consultative ballot to make sure we can reach the 50% threshold required. The way we conduct the consultative ballot is via email. If we do not have a working email for each member we will not be able to reach at least 50% participation rate.

We need to know how the members in branches feel about the ballot as it may be the case that certain branches would need to be withdrawn from the ballot to ensure that those who wish to fight for the improvements in the terms and conditions can do so without being undermined by branches who do not want to take industrial action. If this were to happen it would send a signal to the employer that the UCU branch in their institution may not be prepared to fight to improve or even protect their terms and conditions.

How do UCU decide what to do?

UCU is one of the unions recognised by ColegauCymru (CC), the employers' body in Wales. **The National recognition agreement** lays out the process and arrangements which we use to discuss the claims we submit on your behalf. The claims are discussed and agreed at a Further Education Sector Committee of UCU, which allow all representatives from branches across FE in Wakes to meet and feedback the views of their membership before decisions are made over the content of claims. We outlined the claim at the end of the last newsletter. That claim was presented to a meeting of the negotiating committee 7th April 2017. The lead negotiator from CC, Mark

Bellach Undeb Prifysgolion a Cholegau, sy'n galluogi pob cynrychiolydd o ganghennau o bob rhan o'r sector AB yng Nghymru i gyfarfod a chyflwyno safbwyntiau eu haelodau cyn i benderfyniadau gael eu gwneud ar gynnwys yr hawliadau. Gwnaethom amlinellu'r hawliad ar ddiwedd y cylchlythyr diwethaf. Cyflwynwyd yr hawliad hwnnw i un o gyfarfodydd y pwyllgor negodi ar 7 Ebrill 2017. Ymatebodd y prif drafodwr o'r CC, Mark Dacey, Prif Weithredwr grŵp colegau NPTC i'r undebau drwy nodi na allai'r sector fforddio talu costau gwella'r Cytundeb Llwyth Gwaith Cenedlaethol. Yna cynigiodd yr undebau ymrwymo i beidio â gorfodi gweithredu unrhyw welliannau, oni allem ddarbwyllo Llywodraeth Cymru i ariannu'r gwelliannau hynny. Yna gofynnwyd i ni gyflwyno'r cynnig yn ysgrifenedig, gallwch ei ddarllen **yma**.

Caiff ein cyfarfod nesaf â'r CC ei gynnal ar 13 Hydref 2017 ac rydym yn disgwyl cael ymateb gan grŵp y penaethiaid i'n cynnig. Nid ydym yn obeithiol, a dyma pam rydym yn cynnal yr ymgyrch er mwyn sicrhau bod aelodau'n ymwybodol o'r hyn y mae eu trafodwyr yn ceisio ei wneud ac y byddant yn rhoi'r cymorth sydd ei angen arnom i wella'r Cytundeb Llwyth Gwaith Cenedlaethol.

Byddwn yn cysylltu â'r aelodau unwaith eto, ar ôl y cyfarfod ar 13 Hydref, er mwyn briffio'r i aelodau, gan eu galluogi i gysylltu â'u cynrychiolwyr a sicrhau bod eu llais yn cael ei glywed yng nghyfarfod FESC sydd wedi'i drefnu ar gyfer 21 Hydref 2017.

Dacey, Chief executive of NPTC group of colleges responded to the unions that the sector could not afford the costs of improving the National Workload Agreement. The unions then offered to make a commitment not to force implementation of any improvements, unless we could persuade the Welsh Government to fund those improvements. We were then asked to put the proposal in writing, you can read it **here.**

Our next meeting with CC is to be held on 13th October 2017 and we are expecting to get a response from the principals group to our proposal. We are not hopeful, which is why we are running the campaign to make sure members know what their negotiators are trying to do and will give us the support we need to improve the National Workload Agreement.

We will be contacting members again, after the meeting on the 13th October to brief members, allowing them to contact their representatives and ensure that their voice is heard at the FESC meeting scheduled for 21st October 2017.